Società Consortile a responsabilità limitata
per la gestione integrata dei servizi di igiene ambientale
– P.IVA 06339050822- Sede: Via Leone XIII n. 32 –
Iscritta alla Camera di Commercio di Palermo ed Enna: R.I. 06339050822 - REA 314696
Iscritta all'Albo Nazionale Gestori Ambientali n. PA/012503
90020 Castellana Sicula (PA) - tel. 0921642299/702 – fax 0921562782
Indirizzo PEC: amarifiutoerisorsa@pec.postaimprese.it

Castellana Sicula lì, **19/11/2026**
Protocollo n° **4609**

AVVISO DI RICERCA DI N. 1 DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO E PART_TIME

COORDINATORE DEI SERVIZI DI RACCOLTA RIFIUTI

CCNL DEI SERVIZI AMBIENTALI – LIVELLO A1

AREA TECNICA E AMMINISTRATIVA

AMA Rifiuto è Risorsa S.c.a.r.l., società operante nel settore della gestione integrata dei rifiuti urbani e dei servizi di igiene ambientale, ricerca, attraverso una procedura di selezione per titoli e colloquio, una figura professionale da inserire nella propria struttura organizzativa per eventuali esigenze aziendali.

La ricerca è finalizzata alla predisposizione di una graduatoria di candidati idonei per il ruolo di:

Lavoratore responsabile del coordinamento di più settori e con pluralità di compiti

1. Oggetto della selezione – Inquadramento e mansioni

L'assunzione avverrà mediante contratto di lavoro subordinato a **tempo indeterminato e a part-time a 32 ore settimanali**, con inquadramento secondo il **Contratto Collettivo Nazionale dei SERVIZI AMBIENTALI**, Livello A1 – **Area Tecnica e Amministrativa**, con mansioni di **Lavoratore responsabile del coordinamento di più settori e con pluralità di compiti.**
La figura individuata dovrà garantire il coordinamento, l'organizzazione e il controllo delle attività aziendali connesse ai servizi di igiene urbana gestiti dalla Società, assicurando efficacia, efficienza e continuità operativa, mettendo a disposizione della Società AMA-Rifiuto è Risorsa S.c.a r.l. il requisito di Responsabile Tecnico dell'iscrizione all'Albo Nazionale dei Gestori Ambientali per la Categoria 1 e con disponibilità agli spostamenti presso i territori nei quali AMA Rifiuto è Risorsa S.c.a.r.l. svolge la propria attività.

A titolo esemplificativo e non esaustivo, il ruolo comprenderà le seguenti attività:

- svolgere le funzioni di Responsabile Tecnico della Società AMA-Rifiuto è Risorsa S.c.a r.l.;
- organizzare e coordinare i servizi di raccolta dei rifiuti urbani, trasporto, spazzamento stradale, lavaggio aree pubbliche, svuotamento cestini, pulizia di aree mercatali e cimiteriali e ulteriori servizi di igiene urbana affidati alla Società;

- programmare e monitorare l'impiego delle risorse umane e dei mezzi aziendali, verificando il corretto svolgimento delle attività operative;
- coordinare il personale addetto ai servizi di raccolta e spazzamento, assicurando il rispetto delle disposizioni aziendali, delle procedure operative e delle norme in materia di sicurezza sul lavoro;
- verificare la corretta esecuzione dei servizi affidati a soggetti terzi e il rispetto delle condizioni contrattuali;
- collaborare con gli uffici tecnici dei Comuni serviti e con gli enti istituzionali coinvolti nella gestione dei servizi ambientali;
- contribuire alla progettazione e all'ottimizzazione dei modelli organizzativi dei servizi di raccolta differenziata;
- individuare soluzioni innovative di carattere tecnologico, organizzativo e gestionale finalizzate al miglioramento della qualità del servizio;
- supportare la gestione dei Centri Comunali di Raccolta e delle strutture dedicate al conferimento dei rifiuti;
- favorire il raggiungimento degli obiettivi di incremento della raccolta differenziata e di valorizzazione dei materiali recuperabili;
- predisporre relazioni tecniche, analisi operative e documentazione utile alla programmazione dei servizi;
- collaborare alla predisposizione di capitolati tecnici e documentazione relativa all'acquisizione di beni e servizi;
- assicurare, per quanto di competenza, gli adempimenti e le attività connessi all'iscrizione e al mantenimento dell'iscrizione della Società all'Albo Nazionale Gestori Ambientali, con particolare riferimento alla Categoria 1, Classe A, garantendo il rispetto dei requisiti, delle prescrizioni e degli obblighi previsti dalla normativa vigente;
- svolgere ogni ulteriore attività prevista dall'area operativo-funzionale del CCNL dei SERVIZI AMBIENTALI relativa al livello professionale oggetto della selezione.

2. Requisiti per la partecipazione

I candidati dovranno possedere, alla data di scadenza della presentazione della domanda, i seguenti requisiti. La mancanza dei requisiti richiesti, sia generali che specifici, comporterà l'esclusione dal concorso.

Requisiti specifici

- cittadinanza italiana o di altro Stato appartenente all'Unione Europea ovvero altra condizione prevista dalla normativa vigente;
- età non inferiore a 18 anni;
- piena conoscenza della lingua italiana;
- godimento dei diritti civili e politici;
- assenza di condanne penali ostative alla costituzione del rapporto di lavoro;
- assenza di procedimenti penali incompatibili con l'instaurazione del rapporto lavorativo;

- assenza di provvedimenti di licenziamento per motivi disciplinari, destituzione o decadenza da impieghi pubblici o privati per cause previste dalla normativa vigente;
- idoneità psico-fisica allo svolgimento delle mansioni previste.

La Società sottoporrà il candidato individuato a visita medica preventiva ai sensi della normativa vigente in materia di salute e sicurezza sul lavoro.

Requisiti ammissione

- possesso di laurea triennale o magistrale preferibilmente in ambito tecnico-scientifico, ambientale, ingegneristico o gestionale;
- esperienza maturata nella gestione di servizi di igiene urbana, raccolta rifiuti o servizi ambientali;
- conoscenza dei principali strumenti informatici e applicativi Office;
- possesso della patente di guida categoria B in corso di validità;
- possesso dell'iscrizione alla Categoria 1 dell'Albo Nazionale Gestori Ambientali (raccolta e trasporto di rifiuti urbani) e piena disponibilità all'assunzione del relativo incarico di "Responsabile Tecnico" presso la Società AMA-Rifiuto è Risorsa S.c.a r.l.;
- gestione di impianti di discarica per rifiuti non pericolosi, per un periodo non inferiore a 3 anni;

Costituiscono titolo preferenziale:

- esperienza in società partecipate pubbliche operanti nel settore ambientale;
- esperienza nel coordinamento di personale operativo;
- esperienza nella gestione di servizi affidati da enti locali;
- conoscenza della normativa ambientale e della disciplina sui rifiuti;
- esperienza in materia di sicurezza sul lavoro quale ASPP;
- esperienza quale supporto al RUP in procedure inerenti servizi e forniture.

3. Modalità di presentazione della candidatura

1. Il candidato dovrà perfezionare e inviare la domanda di ammissione alla procedura concorsuale entro le **ore 23:59:59 del 05/12/2026** esclusivamente e sotto pena di esclusione tramite Portale unico del reclutamento raggiungibile all'indirizzo https://www.inpa.gov.it, compilando il format di candidatura previa registrazione sullo stesso mediante sistema di autenticazione personale.

2. Qualunque altra forma di trasmissione delle candidature è inammissibile e la relativa domanda è considerata irricevibile. La Società non risponde di eventuali problemi tecnici del candidato nella compilazione e trasmissione della domanda. In caso di accertato malfunzionamento del Portale inPA, tale da impedire l'utilizzo dello stesso per la presentazione della domanda, il termine di scadenza sarà prorogato per un periodo corrispondente a quello di durata del

malfunzionamento e comunicato ai potenziali interessati mediante apposito avviso da pubblicarsi nello stesso Portale e nel proprio sito istituzionale.

3. Il rispetto del predetto termine di scadenza è assicurato dal Portale del reclutamento, che preclude la possibilità di invio tardivo delle domande.

4. La domanda si intende regolarmente e compiutamente conclusa e inoltrata solo ad avvenuto completamento di tutte le fasi ed operazioni previste all'interno del Portale, comprovato dall'apposita ricevuta contrassegnata da un codice identificativo, rilasciata al termine della procedura di invio dal sistema informatico. Il sistema genererà, infatti, una ricevuta di avvenuta trasmissione in formato PDF. Nella ricevuta di avvenuta trasmissione viene indicato il "codice dell'istanza telematica", che identifica univocamente ciascun candidato e che sarà utilizzato per le pubblicazioni in forma anonimizzata relative alla presente procedura. Le domande di partecipazione compilate solo parzialmente e non "concluse" non saranno ritenute valide ai fini dell'ammissione.

5. Fino alla scadenza del termine stabilito dal bando, il candidato ha la possibilità di modificare o integrare la domanda, anche se precedentemente inviata. In tal caso sarà presa in considerazione esclusivamente l'ultima domanda presentata in ordine di tempo.

6. In fase di presentazione della domanda i candidati potranno fruire del supporto tecnicoinformatico degli assistenti del Portale inPA nonché chiedere informazioni al Responsabile del procedimento.

7. La registrazione al Portale comporta il consenso al trattamento dei dati personali nel rispetto della disciplina del regolamento (UE) n.679/2016 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27/04/2016 nonché del decreto legislativo n. 196 del 30/06/2003 e ss.mm.ii..

All'atto della registrazione al Portale inPA, l'interessato compila il proprio curriculum vitae, con valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'art. 46 del testo unico di cui al decreto del Presidente della Repubblica 28/ dicembre 2000 n. 445.

Alla domanda di partecipazione ciascun candidato deve allegare curriculum vitae, con valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'art. 46 del testo unico di cui al decreto del Presidente della Repubblica 28/ dicembre 2000 n. 445.

La Società, ove ricorrano i motivi di pubblico interesse, ha facoltà di prorogare i termini di scadenza del concorso nonché di riaprirli quando siano già chiusi e non sia stata insediata la Commissione Giudicatrice.

Inoltre si riserva la facoltà di rettificare il bando nonché di revocarlo laddove sopraggiungono motivate ragioni di pubblico interesse.

Gli eventuali provvedimenti di proroga, riapertura dei termini, rettifica o revoca del bando sono pubblicati con le stesse modalità del bando originario, restando comunque valide le domande presentate in precedenza dai candidati.

Le candidature incomplete o prive della documentazione richiesta saranno escluse dalla procedura.

4. Commissione esaminatrice e modalità di selezione

La valutazione delle candidature sarà effettuata da una Commissione appositamente nominata dalla Società, composta da tre membri e presieduta dall'Amministratore Unico.

La selezione comprenderà:

- valutazione dei titoli e delle esperienze professionali dichiarate;
- colloquio tecnico-attitudinale finalizzato alla verifica delle competenze, delle capacità organizzative e delle conoscenze relative ai servizi di igiene urbana.

Il colloquio dovrà riguardare:

- organizzazione dei servizi di raccolta differenziata;
- gestione del personale operativo;
- sicurezza nei luoghi di lavoro;
- normativa ambientale;
- sistemi di controllo e miglioramento della qualità del servizio;
- normativa sugli appalti pubblici.

Criteri di valutazione dei titoli e requisiti professionali

Ammissione alla prova orale – Lavoratore responsabile del coordinamento di più settori e con pluralità di compiti.

CCNL DEI SERVIZI AMBIENTALI – Livello A1

La Commissione esaminatrice procederà alla valutazione dei titoli, delle esperienze professionali e delle competenze dichiarate dai candidati ai fini dell'ammissione alla prova orale.

Saranno ammessi al colloquio i candidati che avranno conseguito un punteggio minimo nella valutazione curriculare pari a **18 punti su 30 disponibili**.

La valutazione sarà effettuata secondo i seguenti criteri:

A) Esperienza professionale nel settore ambientale e dei servizi di igiene urbana – massimo 16 punti

1. Esperienza lavorativa in ruoli di coordinamento, gestione o supervisione di servizi di raccolta rifiuti e igiene urbana

- oltre 5 anni: **8 punti**

- da 3 a 5 anni: **5 punti**
- da 1 a 3 anni: **2 punti**
- inferiore a 1 anno: **1 punto**

2. Esperienza maturata presso società pubbliche, società partecipate o gestori affidatari di servizi ambientali per enti locali

- oltre 5 anni: **8 punti**
- da 3 a 5 anni: **5 punti**
- da 1 a 3 anni: **2 punti**
- inferiore a 1 anno: **1 punto**

B) Titoli di studio e formazione specialistica – massimo 7 punti

1. Titolo di studio – massimo 5 punti

- Laurea magistrale e/o specialistica in discipline tecniche, ambientali, ingegneristiche o gestionali attinenti: **4 punti**
- o laurea triennale nelle medesime discipline: **2 punti**
- Altri titoli universitari pertinenti: **1 punto aggiuntivo**

2. Formazione specialistica massimo 2 punti (0,5 punti per ogni titolo posseduto)

Saranno valutate:

- Master, corsi specialistici o attestazioni in materia ambientale, gestione rifiuti, economia circolare, normativa ambientale: **fino a 2 punti**

C) Competenze tecniche e organizzative – massimo 4 punti

Saranno valutate:

- esperienza nella gestione e coordinamento di squadre operative: **fino a 2 punti**;
- esperienza nella pianificazione di turni, mezzi e servizi di raccolta: **fino a 1 punti**;
- conoscenza di sistemi informatici gestionali, sistemi di monitoraggio e rendicontazione dei servizi: **fino a 1 punti**.

D) Ulteriori requisiti preferenziali – massimo 3 punti

- esperienza quale supporto al RUP o attività connesse alla gestione di procedure di affidamento pubblico: **1 punti**;
- esperienza quale DEC o attività connesse alla gestione del servizio di raccolta rifiuti o di servizi analoghi : **1 punti**

- esperienze nella gestione di impianti per la gestione dei rifiuti: **1 punto**

Ammissione al colloquio

Al termine della valutazione dei curricula, la Commissione procederà alla formazione dell'elenco dei candidati ammessi alla prova orale.

Saranno ammessi al colloquio esclusivamente i candidati che avranno conseguito un punteggio minimo pari a **18/30 punti** nella valutazione dei titoli.

In caso di parità di punteggio saranno ammessi tutti i candidati collocati nella medesima posizione utile.

Ai candidati ammessi al colloquio, in quanto utilmente collocati nella graduatoria provvisoria, sarà comunicata la sede, il giorno e l'ora del colloquio a mezzo PEC, almeno 10 giorni prima della data fissata.

Saranno considerati rinunciatari coloro che non si presenteranno al colloquio.

Il colloquio è volto ad accertare il possesso delle competenze attinenti alle funzioni di cui alla presente selezione, ed in particolare ad accertare il possesso dei requisiti di cui alla tabella che segue e con attribuzione del punteggio ivi specificato, per un totale massimo 70 punti.

Competenza tecnica (max punti 40):

- Conoscenza e competenza nel settore della gestione del ciclo integrato dei rifiuti e nella gestione di impianti di trattamento dei rifiuti urbani – max 10 punti
- Esperienze significative ed una comprovata qualificazione professionale nella direzione tecnica nel settore di gestione di impianti di trattamento di rifiuti urbani ed essere in possesso dei requisiti per la copertura della funzione di Responsabile di Impianti – max 15 punti
- Conoscenza della legislazione Ambientale con particolare riferimento alla normativa comunitaria, nazionale e regionale (Regione Sicilia), nonché conoscenza dell'Ordinamento degli Enti Locali, di elementi di diritto societario, della normativa in tema di contratti pubblici relativi al settore ambientale ed in materia di appalti e della gestione in house – max 10 punti
- Conoscenze dell'ordinamento strutturale, organizzativo, contabile, economico e finanziario delle società di capitali a partecipazione pubblica, con particolare Riferimento agli appalti, alla amministrazione ed ai servizi di gestione dei rifiuti, nonché in tema di controllo analogo, trasparenza ed anticorruzione; Conoscenza dei sistemi di gestione del personale e del CCNL Ambiente; Competenza in ordine ai sistemi ed agli strumenti di management pubblico – privato (pianificazione, organizzazione, direzione, gestione, controllo, valutazione e misurazione) – max 3 punti

- Buona conoscenza dell'informatica di base – max 2 punti

Competenze gestionali e abilità personali (max punti 30)

- Organizzazione dei servizi di gestione del ciclo integrato dei rifiuti – max 18 punti
- Competenze relazionali con stile partecipativo di leadership, competenze organizzative con riferimento alla pianificazione, gestione, monitoraggio e valutazione delle attività, capacità comunicative per la gestione delle relazioni interne ed esterne all'azienda, empatia, spirito di iniziativa, capacità motivazionali e di gestire i cambiamenti – max 6 punti
- Competenze di gestione dei servizi pubblici locali a rilevanza economica a mezzo di società di capitali a partecipazione pubblica, nonché Competenze nello sviluppo di processi organizzativi complessi, anche in contesti emergenziali - max 6 punti

Durante il colloquio saranno valutati anche i profili motivazionali di partecipazione alla selezione, nonché il dinamismo e la propensione allo svolgimento dell'incarico.

Per l'identificazione personale i partecipanti al concorso dovranno esibire un valido documento di riconoscimento.

5. Graduatoria finale

Al termine della procedura verrà predisposta una graduatoria degli idonei, valida per eventuali future esigenze organizzative della Società. Si precisa che a parità di punteggio tra i candidati ritenuti idonei, acquisisce precedenza il soggetto che ha prestato servizio o collaborazione, senza demerito, presso la Società AMA-Rifiuto è Risorsa S.c.a r.l..

La presente procedura non costituisce concorso pubblico e non determina automaticamente il diritto all'assunzione, rimanendo subordinata alle esigenze organizzative e gestionali della Società.

AMA Rifiuto è Risorsa S.c.a.r.l. si riserva la facoltà di prorogare, modificare o revocare il presente avviso per esigenze aziendali.

Amministratore Unico
Rag. Carmelo NASELLO

Firma autografa sostituita a mezzo stampa
Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 e s.m.i

